



Izveštaj sa Trećeg godišnjeg seminara organizovanog od strane NIS a.d. Novi Sad na Univerzitetu u Nišu 29. novembra 2016

Zadatak C4.2. Organizacija seminara o kompetencijama studenata od značaja za poslodavce

Treći godišnji seminar-radionica u organizaciji Naftne industrije Srbije (NIS) u okviru TEMPUS projekta SIPUS održan je 29. novembra 2016. godine u zgradi Rektorata Univerziteta u Nišu (Univerzitetski trg 2, Niš).

Primarni cilj seminara-radionice poslednjeg godišnjeg seminara, koje je NIS u okviru projekta SIPUS organizovao na univerzitetima u Srbiji, je da iz ugla privrednog subjekta i jednog od najvećih poslodavaca u Srbiji ukaže studentima završnih godina osnovnih i master studija Univerziteta u Nišu na ključne veštine i kompetencije neophodne za adekvatan odgovor na izazove savremenog tržišta rada. Prethodna dva seminara održana na Univerzitetima u Novom Sadu i Beogradu u 2014. i 2015. godini.

Pozivi za učešće na seminaru bili su upućeni studentima preko Centra razvoj karijere studenata Univerziteta u Nišu u prvoj polovini novembra na više načina:

- Informativna pisma-pozivi na adrese Fakulteta Univerziteta u Nišu;
- Informativno saopštenje preko društvene mreže Facebook;

Na seminaru-radionici učestvovalo je oko 25 studenata završnih godina osnovnih i master studija Univerziteta u Nišu - Elektronski fakultet, Tehnološki fakultet, Mašinski fakultet, Ekonomski fakultet, Pravni fakultet i Fakultet zaštite na radu.

U realizaciji seminara-radionice učestvovali su kao predavači/ prezenter:

- Bojana Sajlović, HR biznis partner za Maticu u NIS;
- Vesna Požarev, trening Ekspert za "Soft skills" programe razvoja, Sektor za trening i razvoj u NIS;
- Miloš Cvetković, stručni saradnik za prodaju tečnog naftnog gasa, Služba za prodaju TNG i Bogdan Lakićević, saradnik za podršku veleprodaji Niš, Služba veleprodaje Niš - zaposleni preko programa "NIS-šansa" (sa iskustvom rada u kompaniji od 1 do 2 godine) u NIS;

Na početku seminara-radionice prikazan je korporativni film o radu kompanije NIS, dok su u nastavku održane prezentacije i radionice na teme:

- Radionica: Aktivno traženje posla - Pisanje CV-a, Strategije traženja posla, Intervju za posao
- Prezentacija: Moje prvo radno iskustvo
- Radionica: Poslovna komunikacija

Utisci studenata učesnika seminara-radionice su bili veoma pozitivni, za šta je su potvrda pozitivne evaluacije dobijene za održane radionice u okviru seminara. Prema oceni studenata koji su učestvovali u seminaru-radionici, posebno pozitivno su ocenjeni interaktivnost radionica, ali i mogućnost direktne komunikacije sa mladim kolegama u NIS zaposlenim preko programa "NIS-šansa", koji su studentima predstavili svoje iskustvo rada međunarodnom poslovnom okruženju u NIS. Studenti su izrazili poseban interes za program „NIS Šansa“, koji NIS u Srbiji realizuje sa lokalnim samoupravama i AP Vojvodinom, preko kojeg je do sada u Srbiji zaposleno preko 660 mladih, sa tek završenom srednjom školom ili fakultetom, bez radnog iskustva.

Kontinuirana komunikacija NIS kao poslodavca sa studentima univerziteta u Srbiji je takođe od velikog značaja za upoznavanje sa potrebama budućih stručnjaka i dalje unapređivanje i prilagođavanje NIS-ovih

programa podrške razvoju studenata u okviru kojih podržava finansijski mobilnost kako nastavnog osoblja, tako i stipendiranje mobilnosti studenata.