

Број: 4712/14-11

Датум: 19.11.2014. године

На основу члана 67. Статута Државног универзитета у Новом Пазару, Сенат ДУНП на седници одржаној дана 19.11.2014. године доноси

СТРАТЕГИЈУ АКАДЕМСКЕ МОБИЛНОСТИ 2015-2020. ГОДИНЕ

1. УВОД

Са развојем Државног Универзитета у Новом Пазару, све је више кадрова различитих профила, али их слаба привреда и друштвене делатности не могу да упосле. Република Србија се залаже за подстицање трансфера знања и технологија, примену научних резултата у производњи и развој иновационог система. Такође, залаже за обједињавање образовне, научно-истраживачке, развојне и предузетничке активности у циљу развоја иновација као предуслова за повећање међународне конкурентности привреде, јачање сопствених потенцијала и подизање нивоа развоја целокупног друштва. Циљ је да се оваквом политиком омогући стварање локалних центара за трансфер технологија и развој иновација и њихово повезивање са универзитетским центрима у јединствену мрежу. Научноистраживачка делатност остварује се основним, примењеним и развојним истраживањима и оспособљавањем кадра за научноистраживачки рад, како по свим научним пољима тако и на свим департманима Државног универзитета у Новом Пазару.

Израда Стратегије почиње са припремом аналитичке подлоге и основних квантитативних индикатора, а завршава се са излагањем политике са којом се стратегија може остварити. Кључни део стратегије академске мобилности је заправо део који треба да предвиди и у складу с тим планира промене структуре високог образовања код нас и у свету, полазећи од потребе обезбеђења одређених будућих знања и квалификација. Стога, понуда програма и квалификација које високошколске установе, а нарочито универзитети, треба да обезбеде и стално ажурирају, мора бити врло разуђена. Квалитет образовања и савременост наставног садржаја, као минимум, захтевају научни рад наставника у сферама науке које се односе на дисциплине које они предају. Такав научни рад треба да буде обухваћен механизмима усмеравања и финансирања научног рада у држави. Предвиђање будућих потребних квалификација се донекле може организовати.

Усаглашеност мобилности са стратешким опредељењем земље и европским циљевима је заступљена у свим областима рада Универзитета. Она је истакнута и у Програму научно-истраживачког рада установе, која је организована по департманима и научним областима.

Активно укључивање појма мобилности заступљено у свим наставним активностима Универзитета од основних академских до докторских студија, али не у довољној мери. Знања до којих научни радници и студенти долазе кроз научно истраживачки рад, перманентно се укључују у наставни процес чиме се повећава његов квалитет. Резултати рада на научним пројектима имплементирају се директно у наставни процес делом кроз осавремењавање и допуне наставних садржаја, делом кроз директно учешће студената у активностима (лабораторијски рад, разрада и примена нових метода, упознавање нових технологија и др).

Захваљујући напретку и повећаној активности наставника и сарадника на међународним и домаћим пројектима и значајном повећању броја објављених радова у међународним часописима, повећан је и број ментора на докторским студијама на свим програмима докторских студија на Универзитету. На бројним домаћим и међународним пројектима су укључени сви млади сарадници Универзитета као и студенти докторских студија. Развијена међународна сарадња са сродним установама у иностранству даје могућност усавршавања научног подмлатка.

2. ПРОГРАМ И ЦИЉЕВИ МЕЂУНАРОДНЕ САРАДЊЕ 2015-2020. ГОДИНЕ

Међународна отворености и сарадња, мобилност наставника и студената је елемент који доприноси бољем квалитету високог образовања, повећава компетенције како наставника тако и студената и даје им веће шансе за запослење. Државни универзитет у Новом Пазару учествује у међународним пројектима ТЕМПУС. Наставници, сарадници и студенти учествују у међународним конференцијама и стручним скуповима. Научно-истраживачку делатност ће значајно проширити у оквиру међународних пројеката регионалног и европског карактера. Неопходно је формулисати и спровести сасвим конкретне акције и мере којима се побољшава интернационална конкурентност и препознатљивост Универзитета.

Међународну сарадњу на Државном универзитету треба да се у периоду 2015.-2020. год. реализује кроз:

1. Вођење и учешће на новим пројектима међународним и домаћим пројектима, размена сарадника и наставника у реномираним научним, универзитетским и привредно-развојним институцијама, припрему и учешће у пројектима FP (Framework Programme), учешће на међународним конгресима, симпозијумима, радионицама (workshop-овима), ради презентације постигнутих резултата, повезивања са стручњацима и ширења круга потенцијалних сарадника, повезивање преко пројеката COST и CARDS.
2. Разој курикулум на енглеском језику, укључивање страних и домаћих професора у процес наставе на енглеском језику, добијање дипломе на енглеском језику признате у целом свету и помоћ при даљем запошљавању.

3. Интернационализовати активности кроз заједничке студијске програме, међународне истраживачке пројекте и мобилност студената, наставника и истраживача.
4. Циљ је да у наредних пет година, 10 процената студената буду страни студенти.
5. Повећати број споразума о сарадњи са међународним универзитетима.
6. Стварање климе за студирање и прихватање страних студената:
 - увођење студентских виза,
 - обезбеђивање места у мултифункционалном објекту Универзитета за смештај,
 - решавање питања здравственог осигурања,
 - увођење система евидентције страних студента кроз рад канцерије за развој каријере и праћење дипломаца и питање међународне сарадње и мобилности студената.
7. Побољшати приступ националним и интернационалним могућностима стипендирања као што је програм ЕРАЗМУС.
8. Побољшати систем доласка и одласка студената. Олакшати административну процедуру. Водити рачуна о балансу доласка и одласка студената.
9. Популаризација мобилности међу студентима кроз студенски парламент, канцеларију каријерног центра и канцеларију за контролу квалитета. Поред тога, планирају се и дани мобилности на којима ће бити представљени програми размене.
10. Руководство ДУНП ће у складу са финансијским, људским и другим ресурсима, којима Универзитет располаже, подржавати и стимулисати учешће запослених у наведеним пројектима.

Стратегија ступа на снагу даном усвајања на Сенату и биће доступан на сајту Универзитета.

Председник Сената



проф. др Миладин Костић